KRAJOWE STOWARZYSZENIE EGZAMINATORÓW KANDYDATÓW NA KIEROWCÓW I KIEROWCÓW

DOKUMENT NR 2

TEKST ROZPORZĄDZENIA W SPRAWIE WARUNKÓW WYNAGRADZANIA EGZAMINATORÓW PRZEPROWADZAJĄCYCH EGZAMINY KANDYDATÓW NA KIEROWCÓW I KIEROWCÓW Z NANIESIONYMI PROPOZYCJAMI ZMIAN

LUBLIN
KWIECIEŃ 2020

1437

ROZPORZÑDZENIE MINISTRA TRANSPORTU[1)]

z dnia 11 października 2007 r.

w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców

Na podstawie art. 121 pkt 2 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. — Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2005 r. Nr 108, poz. 908, z późn. zm.[2)]) zarządza się, co następuje:

———————

[1)] Minister Transportu kieruje działem administracji rządowej — transport, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Transportu (Dz. U. Nr 131, poz. 923).

[2)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 109, poz. 925, Nr 175, poz. 1462, Nr 179, poz. 1486 i Nr 180, poz. 1494 i 1497, z 2006 r. Nr 17, poz. 141, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 190, poz. 1400, Nr 191, poz. 1410 i Nr 235, poz. 1701 oraz z 2007 r. Nr 52, poz. 343, Nr 57, poz. 381, Nr 99, poz. 661, Nr 123, poz. 845 i Nr 176, poz. 1238.

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do egzaminatorów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w ~~wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego~~ w jednostkach realizujących zgodnie z obowiązującą ustawą, zadania z zakresu egzaminowania kandydatów na kierowców i kierowców, zwanych dalej„egzaminatorami”.

§ 2. Rozporządzenie określa warunki wynagradzania egzaminatorów, w tym:

1) zaszeregowanie stanowisk;
2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
3) ~~sposób ustalania miesięcznych dodatków zadaniowych~~;
4) ~~stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego~~;
5) ~~stawki miesięcznego dodatku zadaniowego~~;

6) inne dodatki do wynagrodzenia;

7) sposób tworzenia funduszu nagród ~~i funduszu na premie~~;

8) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

§ 3. Ustala się ~~tabelę~~:

1) tabelę zaszeregowania stanowisk i przypisanych im współczynników miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;

2) ~~miesięcznych stawek dodatku zadaniowego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia~~. minimalne wynagrodzenie za pracę obwieszczone przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim obowiązujące w okresie rozliczeniowym jako podstawę do obliczenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto egzaminatorów wg wzoru:

„współczynnik miesięcznej stawki wynagrodzenia zgodny z zaszeregowaniem egzaminatora pomnożony przez stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę”

§ 4. 1. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

1) z wynagrodzenia zasadniczego;

2) odpowiednio z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor ~~Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego~~ jednostki prowadzącej egzaminy państwowe, w oparciu o tabele, o których mowa w § 3, ustala:

1) wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania;

~~2) wysokość miesięcznego dodatku zadaniowego — odpowiednio do kategorii uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy, określonych w umowie o pracę.~~

3. ~~W przypadku doraźnego przydzielenia egzaminatorowi zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów na prawo jazdy w zakresie kategorii uprawnień innych niż wynikające z umowy o pracę zawartej z egzaminatorem, egzaminatorowi przysługuje, w każdym miesiącu, w którym wykonywał dodatkowe zadania, dodatek specjalny w wysokości 500 zł za każdą dodatkową kategorię uprawnień, o których mowa w ust. 4 pkt 2~~. Egzaminatorzy zatrudnieni w jednostce realizującej zadania z zakresu egzaminowania kandydatów na kierowców pełnią swoje obowiązki w zakresie wszystkich swoich uprawnień wynikających z obowiązującej ustawy o kierujących pojazdami.

4. W celu ustalenia, na podstawie tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia, o których mowa w § 3:

1) wynagrodzenia zasadniczego stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania w zakresie prawa jazdy kategorii A, B, C i D — jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 110 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. — Prawo o ruchu drogowym;

2) ~~dodatku zadaniowego stosuje się wyłącznie kategorię A, B, C i D uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy~~.

§ 5. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7. 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy, aż do osiągniecia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby będącą koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Egzaminatorowi nadzorującemu oraz koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości ~~od 1 200 do 1 500 zł~~

1) w wysokości 0,70 minimalnej stawki wynagrodzenia obowiązującej w danym okresie rozliczeniowym – dla egzaminatora nadzorującego pracę egzaminatorów oraz

2) w wysokości 0,50 minimalnej stawki wynagrodzenia obowiązującej w danym okresie rozliczeniowym – dla egzaminatora koordynującego pracę egzaminatorów.

2. Egzaminatorowi:

1) Przysługuje zwrot kosztów podróży służbowej w przypadku realizowania ustawowych zadań w filiach lub oddziałach ośrodków egzaminowania, wymagającego dojazdu do miejsca wykonywania pracy.

2) Nie przysługuje zwrot kosztów podróży służbowej w przypadku, gdy pracodawca zapewnienia transport do miejsca wykonywania ustawowych obowiązków w filiach ośrodków egzaminowania

§ 9. 1. W ramach Środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.

2. Nagroda jest przyznawana zgodnie z regulaminem nagrody za szczególne osiągnięcia stanowiącej załącznik nr 2.

~~2. W ramach środków na wynagrodzenia Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów~~.

§ 10. ~~Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 100 zł za każdą z tych kategorii.~~

§ 11. 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1) po 10 latach pracy — 50 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

2) po 15 latach pracy — 75 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

3) po 20 latach pracy — 85 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

4) po 25 latach pracy — 100 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

5) po 30 latach pracy — 150 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdych następnych 5 latach pracy — 150 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.

2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym ~~Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego~~ w jednostce realizującej egzaminy państwowe dla kandydatów na kierowców i kierowców.

3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.

5. Wyplata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania

7. stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12. 1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki

uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,

2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy,

3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy,

4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy,

5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy

— z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być nisza od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.[3)]).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. Traci moc rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 22 maja 2002 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (Dz. U. Nr 80, poz. 724).

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ..... r.

~~Minister Transportu: *J. Polaczek*~~

———————

[3)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239 i Nr 181, poz. 1288.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Transportu
z dnia 11 października 2007 r. (poz. 1437)

Załącznik nr 1

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW

~~Lp.~~	~~Stanowisko~~	~~Kategoria zaszeregowania~~	~~Zakres uprawnień do egzaminowania~~	~~Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych~~
~~1~~	~~2~~	~~3~~	~~4~~	~~5~~
~~1~~	~~Egzaminator I stopnia~~	~~IV~~	~~cztery kategorie prawa jazdy~~	~~4 000 – 5 000~~
~~2~~	~~Egzaminator II stopnia~~	~~III~~	~~trzy kategorie prawa jazdy~~	~~3 500 – 4 500~~

~~1~~	~~2~~	~~3~~	~~4~~	~~5~~
~~3~~	~~Egzaminator III stopnia~~	~~II~~	~~dwie kategorie prawa jazdy~~	~~3 000 – 4 000~~
~~4~~	~~Egzaminator IV stopnia~~	~~I~~	~~jedna kategoria prawa jazdy~~	~~2 500 – 3 500~~

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje*) **Kategorie prawa jazdy bez kategorii E**	Współczynnik wyliczenia miesięcznego wynagrodzenia **	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje*) **Kategorie prawa jazdy z kategorią E**	Współczynnik wyliczenia miesięcznego wynagrodzenia **
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Egzaminator I stopnia	I	Cztery kategorie prawa jazdy	**4,44**	I+E	Cztery kategorie prawa jazdy	**4,74**
2	Egzaminator II stopnia	II	Trzy kategorie prawa jazdy	**4,00**	II+E	Trzy kategorie prawa jazdy	**4,30**
3	Egzaminator III stopnia	III	Dwie kategorie prawa jazdy	**3,55**	III+E	Dwie kategorie prawa jazdy	**3,85**
4	Egzaminator IV stopnia	IV	Jedna kategoria prawa jazdy	**3,11**	IV+E	Jedna kategoria prawa jazdy i B+E lub T	**3,41**

* Wymagane kwalifikacje dotyczą posiadanych uprawnień do egzaminowania w zakresie kategorii prawa jazdy A, B, C, D, E;

kwota wynagrodzenia miesięcznego egzaminatora wg powyższej tabeli jest liczona wg wzoru: **stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę w obowiązującym roku podatkowym pomnożona przez współczynnik wyliczenia miesięcznego wynagrodzenia odpowiednio z kolumny 5 lub 8 tabeli.

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU ZADANIOWEGO

Wynikające z umowy o prace kategorie uprawnień, na jakie egzaminator przeprowadza egzaminy na prawo jazdy	Kwota w złotych
1	2
jedna kategoria	1 000—1 500
dwie kategorie	1 500—2 000
trzy kategorie	2 000—2 500
cztery kategorie	2 500—3 000

Załącznik nr 2
do rozporządzenia

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD ZA SZCZEGÓLNE OSIĄGNIĘCIA EGZAMINATORÓW W PRACY ZAWODOWEJ WYPŁACANEGO Z FUNDUSZU NAGRÓD

1. **Definicja: szczególnym osiągnięciem pracownika** jest osiągnięcie przez niego w jego pracy zawodowej wyników i skutków wykraczających poza przyjęte standardy i zasady, prowadzące do wyznaczania nowych standardów, lepszych warunków pracy, zdecydowanej poprawy oceny danego rodzaju pracy czy zawodu, pozytywnego wpływu na całokształt wizerunku miejsca pracy oraz osób współzatrudnionych oraz oddziaływanie na środowiska lokalne i w skali kraju.
2. **Nagroda za szczególne osiągnięcia może być przyznana egzaminatorowi, który spełnia poniższe warunki:**
   a/ **podstawowe** - wszystkie:
   - wzorowe wypełnianie swoich obowiązków służbowych wynikających z zakresu obowiązków;
   - sprawne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań;
   - zachowanie zgodnie z kodeksem etyki pracy egzaminatora;
   - dobra organizacja pracy;
   - pozytywna ocena przełożonego w zakresie wymogów podstawowych;
   - pozytywnej ocenie przewodniczącego organizacji związkowej funkcjonującej w zakładzie pracy /jeśli taka występuje w danym ośrodku/;
   b/ **wyróżniające** – wg uznania /nie wynikające z zakresu obowiązków/:
   - przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości,
   - rozwijanie własnej wiedzy i umiejętności zawodowej w formie wykraczającej poza zakres obowiązkowy każdego pracownika;
   - występowanie pracownika z inicjatywami usprawniającymi organizację pracy na własnym stanowisku oraz w zakresie całości systemu;
   - umiejętność rozwiązywania skomplikowanych problemów,
   - kreatywność, myślenie strategiczne i skuteczność w działaniu;
   - inicjatywę i samodzielność w realizacji zadań,
   - dyspozycyjność i wykonywania zadań szczególnie ważnych dla ośrodka egzaminowania, środowiska,
   - udział w pracach legislacyjnych;
   - radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych;
   - umiejętność wdrażania nowych rozwiązań usprawniających organizację pracy;
   - działalność edukacyjna;
   - opieka nad nowozatrudnionymi pracownikami lub praktykantami;
   - działalność na rzecz organizacji związkowych;
   - działalność na rzecz instytucji pozarządowych związanych z rodzajem wykonywanej pracy;
   - udział w pracach zespołów i komisji merytorycznych;
   - przygotowywanie, bez odrębnego wynagrodzenia, szkoleń wewnętrznych dla pracowników, urzędów czy instytucji zewnętrznych w zakresie merytorycznym;

   3. Podstawą przyznania nagrody jest indywidualny, pisemny wniosek:
   - dyrektora lub zastępcy jednostki organizacyjnej,
   - kierownika wydziału egzaminowania,
   - egzaminatora nadzorującego,
   - przewodniczącego organizacji związkowej funkcjonującej w zakładzie pracy,
   - przewodniczącego/prezesa organizacji pozarządowej, której członkowie są zatrudnieni w danym zakładzie pracy;
   - innych instytucji lub organów pozarządowych związanych ze środowiskiem pracy egzaminatora;
   4. Pisemny wniosek dotyczący przyznania nagrody za szczególne osiągnięcia

musi zawierać:
- nazwisko, imię, stopień zaszeregowania osoby, której wniosek dotyczy,
- opinia w sprawie wykonywania obowiązków podstawowych;
- opis działań z zakresu wyróżniających, w tym okres działania, osiągnięte wyniki, zasadność działań na rzecz zakładu pracy, środowiska pracy, środowisk zewnętrznych, skutki, korzyści w stosunku do zastanego stanu funkcjonowania systemu,
- podpis wnioskującego,

5. Wnioski mogą być składane w dowolnym czasie w ciągu roku kalendarzowego.

6. Pracodawca przyjmuje wnioski.

Opiniuje je w okresie nie dłuższym niż 30 dni. Opinie negatywne muszą być w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem odmowy przyznania nagrody. Każdy wnioskujący ma prawo wglądu do wydanej opinii przez pracodawcę.

7. Po zaopiniowaniu kandydatów, dla kandydatów z opinią pozytywną tworzona jest lista, która określa przyznane stawki nagrody.

8. Dyrektor powołuje w zakładzie pracy 3 lub 5 osobową komisję ds. nagrody za szczególne osiągnięcia. w skład komisji wchodzi przedstawiciel dyrekcji jednostki, przedstawiciel organizacji związkowych jeśli taka występuje, przedstawiciel organizacji pozarządowej jeśli taka występuje, 1 lub 2 egzaminatorów wybranych spośród pracowników merytorycznych.

9. Powołana komisja ostatecznie nominuje do nagrody i określa stawki nagrody dla poszczególnych nominowanych.

10. Nagroda przyznawana jest niezależnie od okresu pozostawania w zatrudnieniu czy faktycznego świadczenia pracy.

11. Nagroda przyznawana jest egzaminatorom czynnie wykonującym zawód, chyba, że proces obejmujący działania wyróżniające rozpoczął się w trakcie czynnego wykonywania zawodu, a zakończył się już po ustaniu stosunku pracy.

12. Nagrody nie można przyznać pracownikowi, który:
- został ukarany upomnieniem w okresie 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o nagrodę;
- został ukarany naganą w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o nagrodę,
- przepracował w ośrodku egzaminowania mniej niż 6 miesięcy;

13. Egzaminator traci prawo do nagrody, w tym do nagrody otrzymanej, jeżeli w okresie pracy, za który otrzymał nagrodę, ujawniono w wyniku procesu wyjaśniającego:
- naruszenie zakresu obowiązków podstawowych pracownika;
- nierzetelne wykonywanie obowiązków i powierzonych zadań;
- stronniczość lub kierowanie się interesem jednostkowym lub prywatnym w wykonywaniu zadań i obowiązków;
- naruszenie tajemnicy ustawowo chronionej;
- nieracjonalne gospodarowanie majątkiem ośrodka i środkami publicznymi,
- odmowę wykonania polecenia służbowego przełożonego zgodnie z prawem i niezawierającego znamion pomyłki lub błędu merytorycznego;

11. Do form oceny działań wyróżniających pracownika można uznać:
- opinie indywidualne współpracowników zatrudnionych w ośrodku;
- ankiety oceniające;
- sprawozdania z działań instytucji, organizacji, zespołów, w których oceniany pracownik bierze czynny udział;
- samoocenę okresową pracownika, w tym przedstawienie swoich osiągnięć;

14. Nagrodę można przyznać pracownikowi raz w roku kalendarzowym.

15. Niewykorzystane środki z fundusz na nagrodę za szczególne osiągnięcia będą zasilały pracowniczy fundusz socjalny.